

LISTE DU BOURGMESTRE

Woluwe-Saint-Lambert

Bilan 2013-2018 – chapitre 16

DES INITIATIVES POUR L'EMPLOI



Un plan communal pour l'accompagnement des personnes à la recherche d'un emploi a été élaboré et de nombreuses actions ont été mises en place par **Eric BOTT**, échevin de l'Emploi. Centraliser !

Pour plus de facilité, tous les services sont regroupés à la **Maison de l'emploi** : antenne Actiris, ALE, l'asbl Wolu-Services, le service contact entreprises et le service communal de l'emploi. Infos : www.dynamic-emploi.be



Dès la fin d'octobre, la Maison de l'emploi déménagera dans un bâtiment situé chaussée de Roodebeek offrant un accueil encore plus performant aux habitants.

DE NOMBREUSES INITIATIVES SONT DÉVELOPPÉES

Maison de l'emploi bd. Brand Whitlock

- Des partenariats avec les agences d'intérim et les entreprises locales.
- Divers sites en ligne : www.dynamic-emploi.be, une page Facebook « **Dynamic emploi** » (offres d'emplois), une page « **Dynamic-emploi jeunes** » (jobs étudiants) ;
- Publication de la brochure « **Je trouve un job : mode d'emploi** » ;
- La mise à disposition d'un vaste programme de formations en informatique ;
- Le module « **Jobility** », favorise l'apprentissage du néerlandais pour un public faiblement qualifié, 28 personnes ont bénéficié de cette formation.

DES RENDEZ-VOUS CIBLÉS

- Le « **Printemps de l'emploi** » : organisé en collaboration avec deux autres communes bruxelloises, offre un large éventail d'informations.
- Le « **Parcours vers l'emploi** » : préparation à la recherche d'un emploi (coachs en image, conseillers en recherche d'emploi, simulations d'entretiens d'embauche, aide à la rédaction de CV...). 40 participants en 2016, 57 en 2017
- La « **Semaine de l'emploi** » : des conférences thématiques et une journée de rencontres avec des employeurs.

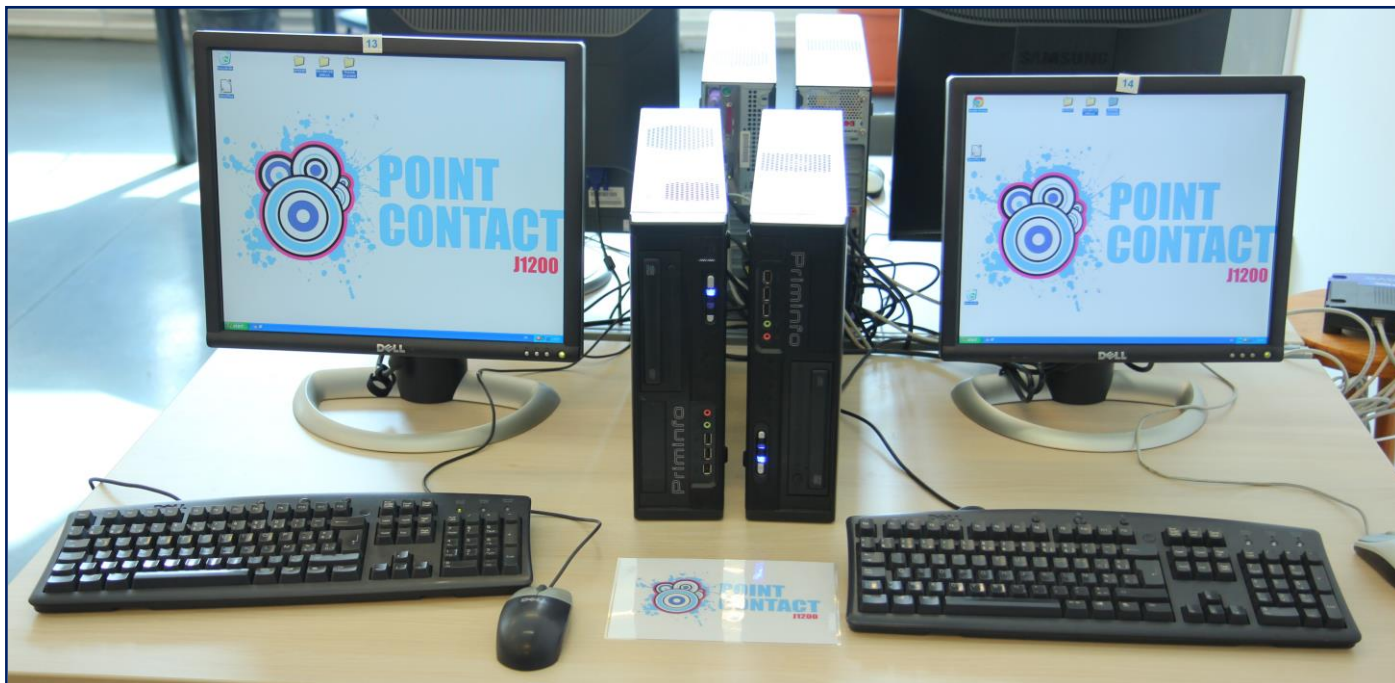


2015 : 24 sociétés présentes et 41 embauches de candidats.

2016 : 22 sociétés présentes et 54 embauches.

2017 : 22 sociétés présentes et 31 embauches (chiffres non définitifs)

L'EMPLOI DES JEUNES



- Les **points-contact J1200** offrent aux 12-20 ans l'accès à un maximum d'informations, notamment sur l'emploi.
- Des **formations spécifiques** sont proposées aux moins de 25 ans à la recherche d'une occupation rémunérée durant l'été.
- Une **bourse à l'emploi** offre aux futurs diplômés de l'enseignement supérieur des contacts avec des employeurs et des informations sur le marché de l'emploi.
- L'opération **#CréeTonFutur**, plus spécifiquement destinée aux jeunes, propose des conseils ou un accompagnement en matière d'insertion professionnelle.

Rejoignez- nous

<https://www.facebook.com/woluwelb/>

<https://www.instagram.com/woluwelb/>